

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
TERHADAP SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI  
DAN PROMOSI PADA PARTISIPASI ANGGARAN (Studi Pada  
Karyawan Perusahaan Manufaktur CV. Bartec Utama Mandiri Semarang)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**FIRDAUSI ULUL AZMI**

**B200144011**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
TERHADAP SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI  
DAN PROMOSI PADA PARTISIPASI ANGGARAN (Studi Pada  
Karyawan Perusahaan Manufaktur CV. Bartec Utama Mandiri Semarang)**

**SKRIPSI**

Oleh:

**FIRDAUSI ULUL AZMI**

**B 200 144 011**

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



**Andy Dwi Bayu Bawono, SE, M.Si, Ph.D**

**NIDN . 0621017901**

## HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI  
TERHADAP SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI  
DAN PROMOSI PADA PARTISIPASI ANGGARAN (Studi Pada  
Karyawan Perusahaan Manufaktur CV. Bartec Utama Mandiri Semarang)**

Oleh:

**Firdausi Ulul Azmi**

**B 200 144 011**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada Hari Kamis, 9 Mei 2019  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat :

Dewan Penguji:

1. Andy Dwi Bayu Bawono, SE,M.Si,Ph.D  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Shinta Permata Sari, SE,MM  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dr. Zulfikar, SE, M.Si  
(Anggota II Dewan Penguji)

()  
()  
()

Dekan,  
  
(Dr. H. Saifuddin, M.M.)  
NIDN: 801702570



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Firdausi Ulul Azmi**

NIRM : **B 200 144 011**

Jurusan : **AKUNTANSI**

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI DAN PROMOSI PADA PARTISIPASI ANGGARAN (Studi Pada Karyawan Perusahaan Manufaktur CV.Bartec Utama Mandiri Semarang)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan gelar atau ijasah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 9 Mei 2019  
Yang Membuat Pernyataan

  
(FIRDAUSI ULUL AZMI)

## **MOTTO**

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sesungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap.” (Al-insyiroh: 6-8)

***”HAI ORANG-ORANG YANG BERIMAN, JADIKANLAH SABAR DAN SHALAT SEBAGAI PENOLONGMU, SESUNGGUHNYA ALLAH BESERTA ORANG-ORANG YANG SABAR”***

***(QS. AL-BAQARAH:153)***

"All you think and feel about you, the entire complex of beliefs and attitudes you hold about yourself."  
(Anita Taylor)

***“DO WHAT YOU LOVE AND LOVE WHAT YOU DO”***

## PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terima kasih atas segala rahmat-Nya, dengan segala kerendahan hati akan kupersembahkan karya sederhana ini dengan tulus untuk:

1. Kedua orang tuaku tercinta, yang selalu memberikan semangat disaat-saat tersulitku dan senantiasa memberikan doa yang terbaik untuk anaknya tersayang.
2. Mas Riko dan Mbak Via yang selalu menyemangatiku dan kedua adikku Sihab dan Rozaq tersayang, yang selalu menghiburku dan membuatku tertawa.
3. *Partnerku* Emran Hasan, terimakasih selalu bersabar menghadapiku dan memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Sahabat-sahabatku yang selalu mendukung dan menyemangati untuk menyelesaikan skripsi ini, kasih sayang dan dukungan kalian adalah yang terbaik.
5. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Almamaterku Kyungdong University Korea Selatan

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

*Assalamu'alaikum Wr. Wb*

*Alhamdulillahirabbil'alamin*, tiada kata suci kecuali ucapan syukur kepada Allah SWT atas nikmat yang terus mengalir untuk hamba-Nya. Pemilik sekenario terbaik untuk alam semesta, semoga Allah senantiasa mengekalkan kita dalam ketaatan kepada-Nya. Sholawat serta salam semoga tetap tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang kita nanti syafa'atnya di hari akhir. Berkat rahmat Allah SWT, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI TERHADAP SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI DAN PROMOSI PADA PARTISIPASI ANGGARAN (Studi Pada Karyawan Perusahaan Manufaktur CV.Bartec Utama Mandiri Semarang)**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi tugas akhir dan persyaratan dalam rangka memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Proses penyusunan skripsi ini memperoleh banyak bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu, meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran demi kelancaran dan kesuksesan penulisan skripsi ini, antara lain:

1. Bapak Dr. Sofyan Anif, M.Si selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang telah memberi saran-saran kepada penulis selama kuliah.
5. Bapak Andy Dwi Bayu Bawono, SE,M.Si,Ph.D selaku Pembimbing Skripsi yang telah menyediakan waktunya untuk memberikan masukan, bimbingan, dan arahan dari awal penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan, semoga menjadi ilmu yang bermanfaat.
7. Ibu Dosen Kurnia Rina Ariani, SE, M.Acc, Ak selaku Validator Skripsi yang telah menyediakan waktunya dan memberikan saya arahan, semoga ibu selalu bahagia.
8. Kedua orang tua tercinta dan tersayang terimakasih untuk semua perhatian, kasih sayang, ketulusan, doa serta dukungan moril maupun materiil, sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan kelancaran dalam penyelesaian skripsi ini.



9. Mas Riko dan Mbak Via yang selalu menyemangatiku dan kedua adikku Sihab dan Rozaq tersayang, yang selalu menghiburku dan membuatku tertawa.
10. *Partnerku* Emran Hasan, terimakasih selalu bersabar menghadapiku dan memberikan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.
11. Sahabat-sahabatku yang selalu mendukung dan menyemangati untuk menyelesaikan skripsi ini, kasih sayang dan dukungan kalian adalah yang terbaik.
12. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang kalian berikan.
13. Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta, terima kasih atas ilmu dan pengalamannya.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang penulis miliki. Oleh sebab itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun. Atas perhatian pembaca, penulis mengucapkan terimakasih. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Surakarta, 9 Mei 2019

Penulis

**FIRDAUSI ULUL AZMI**

## DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
ABSTRACT .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian .....	8

E. Sistematika Penelitian.....	9
--------------------------------	---

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	11
B. Penelitian Terdahulu.....	26
C. Perumusan Hipotesis .....	28
D. Kerangka Penelitian .....	32

## BAB III METODE PENELITIAN

A. Populasi dan Sampel .....	33
B. Jenis Data, Sumber Data, dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
C. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	34
D. Metode Analisis Data .....	37

## BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Sample Penelitian .....	42
B. Deskripsi Responden .....	42
C. Pengujian Model Pengukuran (Outer Model) .....	46
D. Pengujian Model Struktural (Inner Model).....	52
E. Pengujian Hipotesis .....	53

F. Pembahasan Penelitian.....	57
-------------------------------	----

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan .....	63
---------------------	----

B. Keterbatasan .....	63
-----------------------	----

C. Saran .....	64
----------------	----

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3.1 Model Utama Penelitian.....	38
Gambar 4.1 Hasil Output .....	46
Gambar 4.2 Hasil Output .....	47
Gambar 4.3 Hasil Output .....	48

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengambilan .....	42
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	43
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Usia .....	43
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Waktu Bekerja .....	44
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan Per Bulan .....	45
Tabel 4.6 Partialeast Square .....	49
Tabel 4.7 Latent Variabel Correlation .....	50
Tabel 4.8 Average Variance Extracted (AVE) .....	50
Tabel 4.9 Composite Reliability .....	51
Tabel 4.10 R Square .....	52
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis dan Pengujian Mediasi .....	53
Tabel 4.12 Ringkasan Uji Hipotesis Mediasi Variabel (H6) .....	54
Table 4.13 Ringkasan Uji Hipotesis Mediasi Variabel (H7) .....	55

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Hasil Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)

Lampiran 3 Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)

Lampiran 4 Hasil Pengujian Hipotesis

Lampiran 5 Tabel Distribusi T

Lampiran 6 Keterangan Ijin Penelitian

## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk menganalisis dan menguji pengaruh berpikir kedepan,kebijakan gaji dan promosi,dan motivasi intrinsik terhadap partisipasi anggaran. Penelitian ini menggunakan variabel motivasi intrinsik sebagai variabel mediasi. Keadaan yang tidak konsisten dengan penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan partisipasi anggaran adalah motivasi dari penelitian ini.

Penelitian ini mengambil sampel dari karyawan perusahaan manufaktur CV.Bartec Utama Mandiri Semarang. Sampel yang dikumpulkan menggunakan metode *purposive sampling* dari 63 sampel kuesioner. Pengujian dilakukan dengan menggunakan PLS.2.0.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa berpikir kedepan memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik. Variabel motivasi intrinsik berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap partisipasi anggaran.

**Kata Kunci:** *Partisipasi anggaran,motivasi intrinsik,berpikir kedepan,kebijakan gaji dan promosi.*



## ABSTRACT

*This study aims to analyze and examine the effect of going along to get ahead, pay and promotion policy ,and intrinsic motivation to budgetary participation. The study also used mediating variable of intrinsic motivation. The inconsistency circumstances from previously research relating the influence of budget participation was motivation of this study.*

*This study took samples from staff employees of manufacture company CV.Bartec Utama Mandiri Semarang. Sample were collected using purposive sampling method, from 63 questionnaire samples. Testing is done by using program of PLS 2.0.*

*The result of research indicate that going along to get a head has negative and significant effect on intrinsic motivation.The mediating variable of intrinsic motivation has a positive and insignificant impact on budgetary participation.*

**Keywords :** *Budgetary participation,intrinsic motivation,going along to get ahead,pay promotion policy.*